


# Vol.77 / 夏季号

令和5年(2023年)7月1日発行  
(年3回7・11・2月発行)

 第62回従業員功労表彰受賞者一覧

 アメリカ出張報告

 令和4年 職場における熱中症による  
死傷災害の発生状況

 新社長の紹介

# ひま

## 日農工会報

# わり



CONTENTS

第62回従業員功労表彰受賞者一覧

[製造部門]	8名	.....	1
[研究・開発部門]	7名	.....	3
[管理・営業部門]	13名	.....	5

アメリカ出張報告

日本農業機械工業会 専務理事 田村敏彦	.....	10
---------------------	-------	----

台風のなまえ	.....	13
--------	-------	----

フォトギャラリー	.....	14
----------	-------	----

令和4年 職場における熱中症による死傷災害の発生状況	.....	15
----------------------------	-------	----

STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン	.....	17
------------------------	-------	----

健康相談	.....	19
------	-------	----

日農工だより	.....	20
--------	-------	----

中小企業等経営強化法に関する証明書発行ガイドライン	.....	21
---------------------------	-------	----

新社長の紹介

株式会社 IHI アグリテック 代表取締役社長 磯本 聡一	.....	24
-------------------------------	-------	----

令和5年度

## 第62回従業員功労表彰受賞者

“合理化の促進、技術の改良開発、販売の促進等  
企業発展に著しく寄与した方に贈られる”

注：所属・役職名は、選考日(令和5年3月9日)時点  
勤続年数は、令和5年5月1日時点

### 【製造部門】



丸山 奈緒

有光工業(株)  
品質保証部品質保証課  
(勤続年数 25.1年)

#### 【功績の概要】

1998年4月入社後、同年8月開発室設計管理チーム、同年10月品質保証部品質保証課に所属。その間品質管理に取り組み、クレームを防止し社業発展に寄与。その仕事に対する熱意と勤勉さは同僚の模範となっている。また温厚なる人格とその勤労意欲は表彰に値する。



東野 幸造

(株)太陽  
製造部鍛圧課  
課長  
(勤続年数 37.1年)

#### 【功績の概要】

入社以来、長きに亘って耕うん爪関連の製造に携わってきた。

現場の実務において製造作業を主担当としており、その完成度は極めて高い。加えて、担当部門の進捗管理、部下の教育などすべての業務において信頼性が高い。



原田 太祐

三陽機器(株)  
精造部  
グループリーダー  
(勤続年数 35.1年)

#### 【功績の概要】

昭和63年に入社後、開発で17年、総務で10年、製造で8年と幅広くたくさんの仕事をこなしてきたことで、知識経験豊富なベテラン社員に成長した。

現在は得た知識経験を活用して、品質向上や生産性向上のため、後輩社員の育成へ積極的に取り組みを行っている。



平松 利浩

(株)太陽  
製造部調質課  
課長  
(勤続年数 37.1年)

#### 【功績の概要】

入社以来、長きに亘って耕うん爪関連の製造に携わってきた。

現場の実務において製造作業を主担当としており、その完成度は極めて高い。加えて、担当部門の進捗管理、部下の教育などすべての業務において信頼性が高い。





## 一條 閑 睦

(株)タカキタ  
製造開発本部製造部  
札幌工場生産課課長  
(勤続年数 32.1 年)

### 【功績の概要】

入社以来製造部札幌工場に勤務し、2021 年製造部札幌工場生産課専任課長、2022 年製造部札幌工場生産課課長に就任し現在に至る。

農業機械の製造など一貫して当社のものでづくりにたずさわり、社業の発展と部下の指導育成に貢献した。



## 今 野 等

(株)山本製作所  
製造部  
組立グループ  
(勤続年数 39.1 年)

### 【功績の概要】

入社以来、加工・組立を経験し、多くの技能を身につけて会社の業務に貢献している。

特に OMG 組立に配属してからはコイン精米機の組立に従事しており、H25 年の 250 台へ増産の時には、同僚たちと共に、生産方式のアイデアを出し合いながら目標台数を達成することができた。

真面目な性格で後輩たちからの信頼も厚く、社員の模範となっている。



## 三 上 喜 弘

(株)タカキタ  
製造開発本部製造部  
札幌工場生産管理課課長  
(勤続年数 32.1 年)

### 【功績の概要】

入社以来製造部札幌工場に勤務し、2014 年製造部札幌工場生産管理課専任課長、2017 年製造部札幌工場生産管理課課長に就任し現在に至る。

札幌工場の生産管理の業務効率向上、コスト削減、品質向上に大いに貢献した。



有光工業(株) 丸山奈緒さん



## 北 村 正 彦

松山(株)  
製造部副部長  
兼設備課長兼技術課長  
(勤続年数 28.1 年)

### 【功績の概要】

入社以来一貫して生産技術部門に従事した。2012 年からは設備課課長として、2017 年からは設備課長兼技術課長として、高い見識と熱意を持って業務にあたり、常に安定した生産ができる環境づくりに寄与している。また、塗装設備更新プロジェクトの責任者として、これまでの経験やノウハウを盛り込んだ塗装設備に仕上げ、生産性向上と品質の安定に多大な貢献をした。



(株)太陽 平松利浩さん



松山(株) 北村正彦さん



株山本製作所 今野 等さん

## [研究・開発部門]



### 清水保行

(株)アテックス  
研究開発部  
技師  
(勤続年数 38.1 年)

#### 【功績の概要】

入社以来、当社の商品に搭載する電装品の開発に携わり、制御基板の設計や周辺部品の最適な電装部品の選定・評価など電装品全般の開発を牽引、電動車いす、自動計量選別機、米袋リフタ、ラジコン草刈機などの開発を行い、社業の発展に多大な貢献をした。



### 酒井志有斗

キャニコム  
DNB マーケティング line 本部長  
世界初商品開発 line 副本部長  
(勤続年数 11.1 年)

#### 【功績の概要】

入社以来デザイナーとして主力商品のデザインを行うと共に、当社の DNB 戦略 (デザイン・ブランド・ネーミング) を推し進め、キャニコムの認知度を広げる事で社業の発展に貢献した。

また、5 年前から自立走行等の開発責任者として、新技術の獲得に手腕を発揮している。



### 岩木浩二

(株)神崎高級工機製作所  
開発部商品開発部  
第二商品グループ  
(勤続年数 32.1 年)

#### 【功績の概要】

入社以来、32 年に渡りトラクタや芝刈り機などの様々なトランスミッション開発設計に従事し、歯車・HST・クラッチなどのコンポーネントを適切に選択融合して最適な設計を行い、無段変速による操作性向上や軽量コンパクト化、低コスト化など農業従事者の課題解決や要望を具現化した新商品開発により、農業機械の広範囲にわたる技術の発展に貢献した。



### 天間修一

(株)ササキコーポレーション  
技術開発部第二開発チーム  
チームリーダー(課長)  
(勤続年数 34.1 年)

#### 【功績の概要】

入社以来、技術開発の職務に従事。技術者として多くの製品開発に携わり、トラクターインプルメント作業機のスペシャリストとして尽力。

2006 年以降、技術開発部の課長職として、課員統括と若手育成を行うと共に、新商品開発に邁進。2021 年、ブーム型アタッチメント作業機「ブームマスターZ」を課員一丸となって商品化し、社業発展に大きく貢献した。



## 塚部 暢之

ハスクバーナ・ゼノア(株)  
営業本部  
部品マネージャー  
(勤続年数 35.1 年)

### 【功績の概要】

1988 年入社。開発部門に配属となりエンジンおよびエンジン搭載商品の量産保守を 8 年経験した後、1996 年より 30cc、40cc 刈払機の開発を担当して海外向け機種種の拡充に寄与した。2019 年に SC 業務部に異動。SC 業務部のマネージャーとして欠品納期情報システム導入を先導し、当社の業務改善に大きく貢献した。

また、2021 年より営業本部に異動し、部品マネージャーとして技術力の高さを活かしパーツリスト閲覧システムの移行を進め、当社の部品ビジネス全体を先導している。



## 中西 寿朗

(株)丸山製作所  
ポンプ事業部  
CAT 部 CAT 設計課  
(勤続年数 37.1 年)

### 【功績の概要】

入社以来、一貫して設計部門に所属し、製品の設計開発業務に携わってきた。

業界初の五連式動力噴霧機など新製品開発にも尽力し、社業の発展に多大な貢献をした。



キャニコム 酒井志有斗さん



ハスクバーナ・ゼノア(株) 塚部暢之さん



## 福住 泰美

(株)本田技術研究所  
ソリューションシステム開発センター  
品質室第 3 ブロック  
チーフエンジニア  
(勤続年数 35.1 年)

### 【功績の概要】

1988 年から約 35 年間、農機用油圧システム、農業用ポンプや噴霧器などの開発を担ってきた。特に機械作業部の強度保証を通じて農業機械の信頼性向上に尽力し、工業会の目指す国民生活の向上に寄与すると共に、業界発展に貢献した。



(株)アテックス 清水保行さん



(株)本田技術研究所 福住泰美さん

## [管理・営業部門]

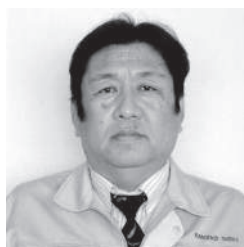


### 鈴木 保信

(株)IHI アグリテック  
営業部農機グループ  
東海営業所長  
(勤続年数 20.1 年)

#### 【功績の概要】

2003年小山営業所に入社以来、20年間の長きにわたり一貫して営業に従事。2014年に小山営業所副所長、2018年に同所長を歴任し、小山営業所の発展、業績向上に大きく貢献した。2021年に現職である東海営業所の所長に就任し、部下の育成や営業所運営に手腕を奮っている。また、客先を通じ地域農業発展に寄与できる商品を提案し信頼される存在となっている。



### 利根川 泰夫

金子農機(株)  
営業本部  
営業推進部部長  
(勤続年数 32.1 年)

#### 【功績の概要】

入社以来、営業畑を一心に歩み、販売店とのコミュニケーション・販売担当者との親睦等に加え、時代とともに常にお客様を意識した営業戦略を展開し業績向上に大きく貢献した。尚且つ『仕事をする』人材の育成強化・収益性向上を二本柱とした営業戦略を展開し、営業本部の中核から営業所の運営までと、行動範囲も技量も広くその功績は表彰に値する人材である。



### 松井 博貴

(株)IHI アグリテック  
営業部  
農機グループ長  
(勤続年数 34.1 年)

#### 【功績の概要】

1989年入社以降、34年にわたり一貫して営業部門に従事。入社後5年間、関東営業所での営業地区担当で得た経験・知識を生かし、1994年～1998年には本社営業企画部にて販売・商品企画に従事し業績発展に貢献。1999年～2021年の間、北海道内営業所、花巻営業所および環境機械営業部にて営業推進に従事。特に2008年から10年間は花巻営業所所長として、東北地域の販売拡大に大きな活躍をした。

2018年より本社営業部副部長に就任し、2021年には営業部農機グループ長に就任。農機営業のトップとして全国の営業所を統括し辣腕をふるい業績向上に大いに寄与している。



### 佐々木 崇

小橋工業(株)  
営業部販売戦略推進課  
スペシャリスト  
(勤続年数 25.11 年)

#### 【功績の概要】

担当セールス時代は、主に東北営業所岩手県担当として、長年にわたり、全国トップクラスの販売実績を上げてきた。その経験を活かし、東北営業所長、岡山営業所長を歴任し、売上の拡大のみならず、経験の浅いセールスの育成に尽力した。本人が育成したセールスは現在、全国各地において活躍している。担当から所長を歴任する中で、販売と指導育成において多大な貢献をした。





## 伊藤 淳一

静岡製機(株)  
農機営業部  
東北営業所所長  
(勤続年数 37.11 年)

### 【功績の概要】

入社以来、農機営業部に所属し営業一筋。  
秋田・新潟・北陸各営業所で営業職として活躍し、その後、北陸、新潟営業所にて所長に就き、測定機、ライスセンターなど担い手向け製品販売の実績を伸ばした。  
現在は、東北営業所所長として、多くの経験を活かして部下の指導にも手腕を発揮している。



## 早川 泰史

静岡製機(株)  
管理部部長  
兼経理課課長  
(勤続年数 38.1 年)

### 【功績の概要】

経理畑出身で、入社以来、事務職で業務に携わってきた。経理事務だけでなく取引先との関係事務も兼務し、納品書や請求書の発行システムの見直しに貢献した。また、これらの事務の生産性向上のため、いち早く ICT 業務に取り組み、社内の基幹システムの再構築を行い、情報システムの分野で欠かせない存在となっている。



## 関根 正己

(株)タイガーカワシマ  
営業推進部  
部長  
(勤続年数 48.1 年)

### 【功績の概要】

本社営業部に入社後、新潟東北を担当し実績を上げて本社営業課長、そして本社営業部長となった。積極的な営業活動と取引先からの信頼を得て業績拡大に貢献。2006 年から環境営業部長となり、大型施

設用温湯処理機の責任者として 250 台以上の実績を作り貢献した。

2011 年からは営業推進部長として、施設用温湯処理機に加えて食品機械の新しい分野を担当して着実に実績を上げ、社業発展に貢献している。



## 末政 靖章

(株)太陽  
営業統括部  
営業課係長  
(勤続年数 34.5 年)

### 【功績の概要】

入社以来長きにわたり、総務部門にて従業員満足度の向上や職場の安全衛生の向上に貢献してきた。  
近年は営業事務部門に異動となり、顧客からの取引に関する処理や問い合わせ対応に従事。事務処理の生産性向上や顧客満足度向上に向けた取り組みを主導している。



静岡製機(株) 伊藤淳一さん



(株)太陽 末政靖章さん





## 若杉 健志

(株)ニコン・トリンプル  
農業システム営業部  
(勤続年数 33.1 年)

### 【功績の概要】

入社して 26 年間は、測量機器の修理・アフターサービスに携わり、品質改善並びに顧客満足度の向上に努めた。2016 年 3 月より農業システム営業部にて、トラクタ・田植機に後付けする高精度 GNSS 自動操舵補助システムのアフターサービス機能を立ち上げ、タイムリーで的確な対応、サービスの改善に努めている。現在は、カスタマーサポート課のシニアリーダーとして製品サポート以外の幅広い顧客満足度向上を目指した活動を行っている。数万台にわたる既出荷製品のサポートは、故障診断だけでなく、操作方法、起動サポートなど多岐にわたる。その多様な要望に対応する為、SNS、デジタルコンテンツの作成・発信にも取り組み、常に生産者に寄り添った支援を心掛けている。



## 森重 久一郎

ハスクバーナ・ゼノア(株)  
営業本部  
西部支店  
(勤続年数 34.7 年)

### 【功績の概要】

1988 年入社、営業部門配属となり西部支店で兵庫県を担当。営業担当を 6 年経験した後、1994 年 4 月から営業経験を活かした商品企画を行い、新型チップシュレツダの新発売に尽力。2001 年にはチップシュレツダの拡販に大きく寄与したため社長表彰を授与した。

1998 年 10 月東京支店に異動し、埼玉県・東京都・新潟県を担当。2004 年 3 月より鹿児島営業所長として赴任、2013 年 3 月中部支店、2018 年 4 月より中部支店長、2019 年 4 月九州支店副支店長を歴任。2022 年 1 月からは西部支店に赴任し、商品の拡販や新規開拓を積極的に進め、当社の売上拡大に大きく貢献している。



## 小川原 朋広

松山(株)  
営業部  
北海道営業所所長  
(勤続年数 24.1 年)

### 【功績の概要】

入社以来一貫して営業部門に従事。この間、市場開拓と営業部の業務基盤の確立に尽力した。2011 年からは北海道営業所の所長に就任し、北海道の市場における新製品の開発提案を追求し実現することで事業量を拡大させてきた。また、業績の向上並びに顧客の信用・信頼の向上に寄与し、何事にも熱心で誠実な対応は、社内はもとより取引先からも厚い信頼を得ている。



## 三浦 昭博

(株)丸山製作所  
国内営業本部  
北海道支店  
(勤続年数 39.1 年)

### 【功績の概要】

入社以来、一貫して営業部門に所属し、北海道エリアで販路拡大に従事。

現在も、北海道地区における販売の促進、営業網の整備、販売計画の策定に従事。当社の業績向上に大きく貢献している。



## 塙 勉

(株)やまびこ  
サービス推進本部  
プロダクトサービス部  
(勤続年数 38.1 年)

### 【功績の概要】

1985 年の入社以来 37 年間、主に九州、中部地区にて営業最前線で活躍し、特に 2007 年からは松本の営業所長として国内営業の発展に尽力した。

2013 年からはその豊富な営業経験のもと、技術研修、指導など多岐にわたって活躍している。



代表謝辞：(株)タイガーカワシマ 関根正己さん



三陽機器(株) 原田太祐さん



(株)ササキコーポレーション 天間修一さん



(株)ニコン・トリンプル 若杉健志さん



ハスクバーナ・ゼノア(株) 森重久一郎さん



松山(株) 小川原朋広さん



(株)IHI アグリテック 松井博貴さん、鈴木保信さん



(株)神崎高級工機製作所 岩木浩二さん





小橋工業(株) 佐々木 崇さん



静岡製機(株) 早川泰史さん



(株)タイガーカワシマ 関根正己さん



(株)太陽 平松利浩さん、末政靖章さん



(株)タカキタ 三上喜弘さん



(株)丸山製作所 中西寿朗さん、三浦昭博さん



(株)やまびこ 埴 勉さん



(株)山本製作所 今野 等さん

# アメリカ出張報告

日農工・専務理事 田村敏彦

2023年3月15～25日にラスベガスで開催されたアグリエボリューション会合（12か国＋EUの農機業界団体の集まり）に出席してきました。その後、サンフランシスコ、アトランタ、ダラスを回って関係者と情報交換をしてきましたので、その概要について報告します。

## 1. アグリエボリューション会合 (3月15～17日)

3/15(水)

Steering Committee Meeting

-Statistics Governance Committee Report:

Digital Workshop

Harmonization

Index data

-Communications report

-Survey question review

-Mission statement finalization

3/16(木)

Joint meeting with Construction machinery sector

Steering Committee Meeting

-MAC Protocol: Alex Russ presentation

-Industry Issues report:

Agriculture Global Technical Committee

Meeting

Global Industry Events

Committee Report

-Legal Entity

Decision on legal entity

Decision on legal entity location

3/17(金)

Steering Committee Meeting

-By-Laws finalization

-2023/2024 Events Schedule

Global agriculture industry events

June meetings in Argentina

November at Agritechnica

Summit discussion: host

Other Business

対面出席:AEM, FEDERUNACOMA, AEA, ANSEMAT,

CAFMA, TARMAKBIR, JAMMA,

WEB出席:CEMA, AXEMA, KAMICO, Rosspetsmash

### (議論の結果概要)

- INDEX Survey の提出期限の徹底、特に中国とインドには改善を促す
- インドはFICCIが会費未納で退会し、農機製造者団体等に入会勧誘を継続する
- MOUはMission StatementとBy-law documentに分けて英文をさらに詰める
- 今後の活動の優先順位は各メンバーの意向調査結果を踏まえて次回会合で決める
- AEMからMAC Protocol\*の説明あり、メンバーの理解を深めるためフォローが必要
- \* ケープタウン条約の議定書には、航空機、鉄道車両、宇宙資産の3つが既に存在し、MAC (M:鉱業、A:農業、C:建設)は4番目の議定書(Protocol)として2019年に採択。
- Industry Issue については建機セクターを参考にして今後議論を前進させる
- SDGsの#1,#3,#15に関して、White Paper発行に向けて作業を開始する
- News Letter は評判が良い、さらに内容を改善すべく各メンバーの努力を期待する
- 法人化については賛成多数で可決、登記国は比較検討の結果イタリアに決定



- ・ 次回 Summit は 2024 年 7 月にブエノスアイレスで開催。ホストはアルゼンチンの農業機械団体 CAFMA (Argentinian Chamber of Agrimachinery Manufacturers)
- ・ 次回会合は 7 月 24 日の週にブエノスアイレスで開催、詳細は今後 CAFMA と調整



会議の様子(1)



会議の様子(2)



3/16 AEM 主催の Dinner

## 2. JETRO サンフランシスコ(3月20日)

面談相手: 林揚哲(はやしようてつ)所長

(略歴)信託銀行、電力会社を経て 2004 年経済産業省入省。金融、人材育成、モノづくり、通商などの政策に携わる。2013 年から 3 年間、在ドイツ大使館に経済担当参事官として勤務。2022 年 10 月に JETRO サンフランシスコ所長着任。北米での日本企業のビジネス展開を支援中。

- ・ カリフォルニアの 2022 年 GDP はドイツを抜き、米国、中国、日本に次いで「国別」で世界第4位に相当する経済規模になる。
- ・ シリコンバレーの南端のサンノゼまでを加えたベイエリアの人口は約 775 万人、経済規模は約 1 兆 364 億ドル。ここには Uber、Google、Meta、Adobe、YouTube、Oracle、Twitter など名だたる企業が存在しており、世界中から優秀な人材が集まってくる。
- ・ シリコンバレーの起業環境は世界一であり、ニューヨーク、ロンドン、ボストンなどに比べて圧倒的に優位に立っている。
- ・ バイエリアにおける各国別拠点数は日系企業がダントツの 72 件、米国 39 件、フランス 22 件、ドイツ 20 件、中国 19 件と続いている。
- ・ シリコンバレーの平均世帯収入は全米平均の 2 倍の約 14 万ドル(GAFA の初任給は 20 万ドルとも)。
- ・ バイエリアの物価はとても高い。サンフランシスコのワンベッドルームの平均家賃は 3,366 ドルであり、東京都港区の相場 of 3 倍超。
- ・ 2020 年に米国で販売された電気自動車(約 32 万台)のうち 38%はカリフォルニア州で販売。
- ・ 2022 年 6 月、サンフランシスコ市内で無人の自動運転車の配車サービスを開始。
- ・ ハイテク企業はレイオフを実施。(Meta: 11,000 人、Amazon: 10,000 人、Twitter: 3,750 人)
- ・ 行き過ぎた物価高やテレワークの普及もあり、より物価の安いテキサスなどに人口が流出しつつある。
- ・ シリコンバレーは Boom and Bust(景気と不景気)繰り返してきた。現在、次のビジネスチャンスをみんなが模索している。



林所長(右端)との訪問写真

### 3. クボタ・北米会社(KMA, KRDNA, KNA, KTC)(3月22~23日)

K M A : Kubota Manufacturing of America Corporation

KRDNA : Kubota Research & Development North America Corporation

K N A : Kubota North America Corporation

K T C : Kubota Tractor Corporation

各社の経営状況や製造現場等の視察内容は個社情報を多く含むため、詳細は省略します。

なお、3月23日に面談した Senior Vice President の Todd Stucke 氏は米国 AEM (Association of Equipment Manufacturers) の Vice President もされていることから、その内容も含めて概要のみ紹介します。

- ・現地での労働力確保には苦勞あり(同エリアの他社との給与バランス、定着率など)
- ・他社製品との市場の棲み分けで商機を見出している
- ・2022年は生産が需要に追いつかなかったが2交代制で生産力を確保している
- ・2023年の北米市場は堅調と予測している
- ・規制当局の“Consumer Right to Repair”の動きは要注意(後述<参考情報>)
- ・従来からAEMは規制当局と交渉しており、今後も積極的に業界活動に参画していく



Todd Stucke 氏とのツーショット

### <参考情報> 米国における“Consumer Right to Repair”の動き

「修理する権利」とは、製品を購入したユーザーがメーカーの修理サービスを介さずに自身で修理できる権利のことです。米国連邦取引委員会(FTC)は「修理する権利」に関する法律の施行を既に可決しており、2022年12月28日にはニューヨーク州知事が電子機器を対象にした「修理する権利」を認める法律に署名し、2023年7月1日から施行されることが決まりました。この法律は、メーカーが電子機器の診断や修理情報をユーザー等が利用できるようにすることを義務付けています。

また、コロラド州では、「農業機械を修理する消費者の権利」が州上院及び下院で可決しており、州知事がいつ署名するのか、とても気になるところです。

このような行政府側の法規制の動きに対して、メーカー側は「イノベーションを阻害する」「知的財産権を侵害する」「製品の安全性が低下し、消費者が安全上のリスクに晒される可能性がある」などと反発しています。

一方、2023年1月8日にAFBF(American Farm Bureau Federation)とジョン・ディア社は、農家が農業機械を修理する権利を保障するMOUに署名しました。

[https://www.fb.org/files/AFBF\\_John\\_Deere\\_MOU.pdf](https://www.fb.org/files/AFBF_John_Deere_MOU.pdf)

- ・規制や立法ではなく民間部門の自発的行為を通じて「農家が修理する権利」に対応
  - ・ジョン・ディア社は農家等に対して機械の修理に必要なツール等の提供を保証
  - ・AFBFは州政府等にこれ以上の立法化を思いとどまらせるように奨励することに同意
  - ・連邦制又は州政府が法制化した場合には、本MOUを破棄できる権利を留保
- 他の農業機械メーカーが同様の措置に向かうのかどうか、今後の行方に注視が必要です。

## 台風のなまえ ～ アジア名 ～

台風の季節が近づいてきました。日本は地理的な理由から、気圧が弱まる夏の終わりに集中して台風が来ます。しかし世界的に見ると、台風は1年を通して発生していることがわかります。

報道などで使用される「台風〇号」という呼び方は、毎年1月1日以降に最初に発生した台風に「1号」、その後発生した順番の番号で呼ばれています。しかし、この号数以外にも「ダムレイ」や「ハイクイ」などの聞きなれない呼び方でも報道されることがあります。こういった名前はどのようにして付けられているのでしょうか。

従来、台風の名前は、米国が命名した英語名を国際的名称として使用していました。しかし平成12年から、米国やアジア各国が加盟する台風委員会によって、北西太平洋または南シナ海の領域で発生する台風には「アジア名」がつけられることになりました。

この「アジア名」は…

**【アジア各国・地域の文化の尊重と連帯の強化、相互理解を推進する】**【アジアの人々になじみのある呼び名をつけることによって、人々の防災意識を高める】という目的で14か国の加盟国がそれぞれ10個ずつ名前を提案し、あらかじめ用意された140個の名前が順番に用いられています。

台風の年間発生数の平年値は25.1個なので、おおむね5年から6年で一巡する計算です。

ただ、大きな被害が出た台風名は引退し、新たな名前がリストに加えられます。自然災害は防ぎようのないものですが、今後少しでもリストの変更が起こらないことを願うばかりです。被害を最小限に抑えるためにも安全対策は怠らないようにしたいですね。

さて、今年の4月に発生した台風1号のアジア名はマカオが命名した「サンヴェー／珊瑚」からスタートしました。アジア名には花や動物、女性の名前など様々な意味を持つ名前が使用されていますが、名前の選び方は国それぞれで、140個あるアジア名の中には、ちょっと変わった名前もあります。

例えば1号と同じくマカオが命名した「バベンカ」は、交易の拠点でもあったインド・ゴアの伝統的なお菓子で、羊羹のような食感のカスタードケーキ（プディング）の名前。また、中国からは『孫悟空』や『風神・海神』など物語に関連する名前も選ばれています。

ちなみに日本は「カジキ」「トカゲ」「コンパス」など。一見すると関係のなさそうな並びをしていますが、星座をもとにして名前を付けています。あまり星座だとピンとこないのは、企業名や商品名等に使用されていない星座を選んでいるからでしょうか。

台風のニュースを見たときはぜひ各国の特色が出ている「アジア名」にも目を向けてみてください。



参考：気象庁 台風の番号とアジア名の付け方

<https://www.jma.go.jp/jma/kishou/known/typhoon/1-5.html>



# Photo Gallery



タイトル：「トリプル？パフェ」

匿名希望 さん

季節のフルーツパフェが自慢の古民家カフェに行ってきました。運ばれてきたパフェがとても綺麗に盛り付けられていて、『これは映える！』と各々自然とカメラを向けて撮影会に。

その際に、なんだかトリックアートみたいな写真も撮れました。ちなみに注文したパフェは見えている通りの“3つ”ですよ。

タイトル：「白鳥飛翔」

群馬県 森田 清 さん

白鳥が飛んでいる所を撮影しました。  
躍動感を出すためにシャッター速度も  
1/30で流し撮りしました。



## 投稿写真を募集しています！

- ・デジタルカメラやスマートフォン等で撮影した写真をご応募下さい。
- ・季節を問わずジャンルは自由です。ただし、肖像権や著作権には十分ご注意ください。
- ・写真には必ずタイトルとコメントを添えて下さい。
- ・採用された方にはお礼の品を送らせていただきますのでご連絡先の明記をお願いします。
- ・詳しくは日農工のホームページをご覧ください。

会報誌ひまわり： <http://www.jfmma.or.jp/himawari.html>

応募先：一般社団法人日本農業機械工業会 〒105-0011 東京都港区芝公園3-5-8

E-mail： [sunflower@jfmma.or.jp](mailto:sunflower@jfmma.or.jp)

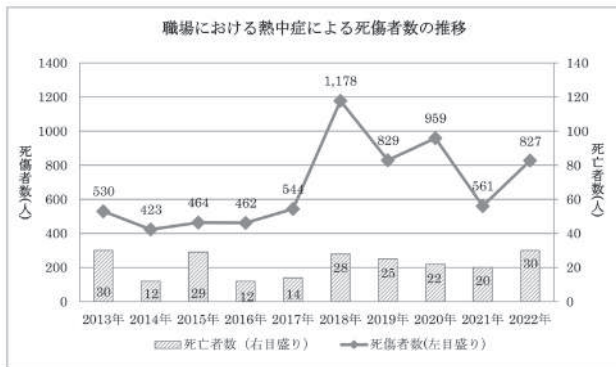


# 令和4年職場における熱中症による死傷災害の発生状況

厚生労働省 労働基準局安全衛生部

## 1. 職場における熱中症による死傷者数の状況 (2013～2022年)

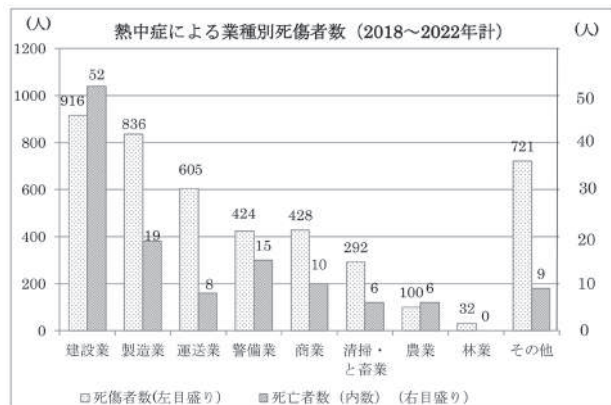
職場での熱中症による死亡者及び休業4日以上の業務上疾病者数(以下合わせて「死傷者数」という。)は、令和4年(2022年)に827人となった。うち死亡者数は30人となっている。



## 2. 業種別発生状況 (2018～2022年)

2018年以降の業種別の熱中症の死傷者数をみると、建設業、次いで製造業で多く発生していた。

2022年の死亡災害については、建設業において14件と最も多く発生していた。死傷者数については、建設業179件、製造業145件となっている。



## 3. 月・時間帯別発生状況 (2018～2022年)

### (1) 月別発生状況

2018年以降の月別の熱中症の死傷者数をみると、全体の8割以上が7月及び8月に発生していた。

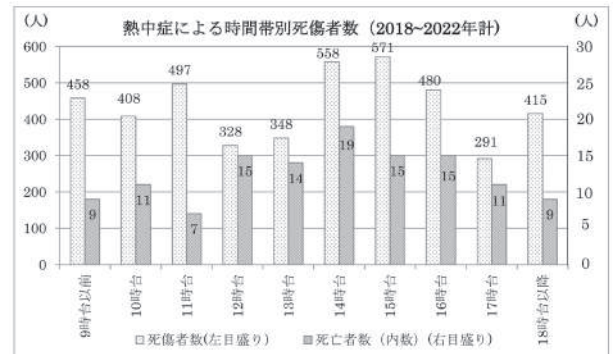
熱中症による死傷者数の月別の状況(2018～2022年) (人)

	5月以前	6月	7月	8月	9月	10月以降	計
2018年	19 (0)	60 (2)	697 (17)	366 (8)	31 (1)	5 (0)	1,178 (28)
2019年	30 (0)	45 (1)	177 (5)	472 (15)	97 (3)	8 (1)	829 (25)
2020年	18 (1)	85 (0)	115 (4)	651 (16)	84 (1)	6 (0)	959 (22)
2021年	11 (1)	41 (0)	213 (7)	269 (12)	20 (0)	7 (0)	561 (20)
2022年	16 (0)	184 (10)	291 (9)	280 (10)	46 (1)	10 (0)	827 (30)
計	94 (2)	415 (13)	1493 (42)	2038 (61)	278 (6)	36 (1)	4,354 (125)

※ 5月以前は1月から5月まで、10月以降は10月から12月までを指す。  
※ ( ) 内の数値は死亡者数で内数である。

### (2) 時間帯別発生状況

2018年以降の時間帯別の死傷者数をみると、15時台が最も多く、次いで14時台が多くなっていた。なお、日中の作業終了後に帰宅してから体調が悪化して病院へ搬送されるケースも散見された。



※9時台以前は0時から9時台まで、18時台以降は18時台から23時台までを指す。

#### 4. 年齢別発生状況 (2018～2022年)

2018年以降の年齢別の熱中症の死傷者数をみると、全体の約5割が50歳以上となっていた。

	19歳以下	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳	65歳以上	計
2018年	23 (0)	85 (1)	76 (3)	85 (0)	93 (1)	123 (3)	144 (6)	139 (2)	145 (7)	114 (0)	151 (5)	1,178 (28)
2019年	18 (0)	57 (0)	53 (1)	55 (2)	58 (0)	79 (3)	117 (9)	98 (3)	111 (3)	69 (1)	114 (3)	829 (25)
2020年	24 (0)	54 (0)	51 (0)	56 (1)	82 (2)	87 (5)	134 (2)	123 (4)	105 (2)	93 (3)	150 (3)	959 (22)
2021年	12 (1)	46 (0)	25 (0)	41 (0)	36 (2)	53 (2)	69 (3)	65 (3)	70 (4)	58 (1)	86 (4)	561 (20)
2022年	10 (0)	39 (2)	72 (1)	62 (3)	69 (1)	72 (1)	103 (5)	93 (3)	94 (4)	87 (3)	126 (7)	827 (30)
計	87 (1)	281 (3)	277 (5)	299 (6)	338 (6)	414 (14)	567 (25)	518 (15)	525 (20)	421 (8)	627 (22)	4,354 (125)

※ ( ) 内の数値は死亡者数で内数である。

#### 5. 2022年の熱中症による死亡災害の事例

##### 【死亡災害全体の概要】

- ・総数は30件で、被災者はすべて男性であった。
- ・暑さ指数(WBGT)の把握を確認できなかった事例が25件あった。
- ・熱中症予防のための労働衛生教育の実施を確認できなかった事例が26件あった。
- ・発症時・緊急時の措置の確認・周知していたことを確認できなかった事例が28件あった。

##### 《屋内作業での発症》

熱中症は、必ずしも屋外での作業でのみ発症しやすいわけではないことに留意が必要。

屋内作業においては、炉の近傍など特定の熱源から近いところでの作業による発生がみられる。また、特定の熱源がない場合も、高温多湿と考えられる室内環境において多く発生している。室内の冷房設備

の故障時や、外気導入後の冷却が不十分な状況下で熱中症を発症したとする事例も見られる。

##### 《熱中症発症時の服装》

死傷災害の中には、熱中症発症時に通気性の悪い衣服を着用していた事例が見られた。アスベスト除去作業で着用する防護服など、通気性の悪い衣服については、首からの体温の放熱を妨げるなど深部体温を上昇させることから、熱中症予防のためWBGT基準値の補正が必要。

(参考)「STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン」実施要綱:『衣類の組合せにより暑さ指数(WBGT)に加えるべき着衣補正值(°C-WBGT)』

##### 《熱中症発症者に対する対応や発見の遅れ》

熱中症発症者の中には、体調不良を訴え、休憩させた際に周囲の目が行き届かず、周囲が気づいたときには容態が急激に悪化していたり、一人作業をしていて倒れているところを発見されたりと、熱中症発生から救急搬送までに時間がかかる事例もある。

一方で、被災者の自覚症状からすぐに病院に行っている事例では、休業見込期間が比較的短い傾向が見られる。

その他、医療機関での診察を受けて快方に向かったものの、帰宅後に悪化し、重症化した例も見られる。

##### 《熱中症を原因とする二次災害》

熱中症の発症が、二次災害の発生につながる事例も見られる。熱中症により意識を失って転倒し、頭部や肩を強く打った事例、車両の運転中に熱中症を発症し交通事故につながった事例などがある。

【厚生労働省】STOP! 熱中症 クールワークキャンペーン(職場における熱中症予防対策)

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000116133.html>

(令和5年 キャンペーン実施要綱: <https://www.mhlw.go.jp/content/11200000/000900483.pdf>)

職場における熱中症予防情報: <https://neccyusho.mhlw.go.jp/>

【農林水産省】農作業安全対策> 熱中症対策

[https://www.maff.go.jp/seisan/sien/sizai/s\\_kikaika/anzen/](https://www.maff.go.jp/seisan/sien/sizai/s_kikaika/anzen/)

【環境省】熱中症予防情報サイト(WBGT値)

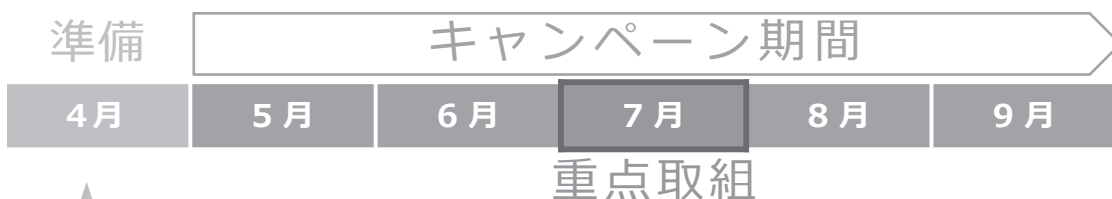
<https://www.wbgt.env.go.jp/>

# STOP！熱中症 クールワークキャンペーン

職場での熱中症により毎年約20人が亡くなり、  
約600人が4日以上仕事を休んでいます。



労働災害防止キャラクター  
チューイカン吉



キャンペーン  
実施要項

## 準備期間（4月）にすべきこと

きちんと実施されているかを確認し、チェックしましょう

<input type="checkbox"/>	労働衛生管理体制の確立	事業場での熱中症予防の責任体制を確立
<input type="checkbox"/>	暑さ指数の把握の準備	JIS規格に適合した暑さ指数計を準備し、点検
<input type="checkbox"/>	作業計画の策定	暑さ指数に応じた休憩時間の確保、作業中止に関する事項を含めた作業計画を策定
<input type="checkbox"/>	設備対策の検討	簡易な屋根、通風または冷房設備、散水設備の設置を検討
<input type="checkbox"/>	休憩場所の確保の検討	冷房を備えた休憩場所や涼しい休憩場所の確保を検討
<input type="checkbox"/>	服装の検討	透湿性と通気性の良い服装を準備、身体を冷却する機能をもつ服の着用も検討
<input type="checkbox"/>	緊急時の対応の事前確認	緊急時の対応を確認し、労働者に周知
<input type="checkbox"/>	教育研修の実施	管理者、労働者に対する教育を実施

【主催】厚生労働省、中央労働災害防止協会、建設業労働災害防止協会、陸上貨物運送事業労働災害防止協会、港湾貨物運送事業労働災害防止協会、林業・木材製造業労働災害防止協会、一般社団法人日本労働安全衛生コンサルタント会、一般社団法人全国警備業協会 【協賛】公益社団法人日本保安用品協会、一般社団法人日本電気計測器工業会 【後援】関係省庁（予定）



厚生労働省・都道府県労働局・労働基準監督署

(R5.2)

# キャンペーン期間（5月～9月）にすべきこと

STEP  
1

## 暑さ指数の把握と評価

- JIS規格に適合した暑さ指数計で暑さ指数を随時把握  
地域を代表する一般的な暑さ指数（環境省）を参考とすることも有効



環境省  
熱中症予防情報  
サイト

STEP  
2

## 測定した暑さ指数に応じて以下の対策を徹底

<input type="checkbox"/> 暑さ指数の低減	準備期間に検討した設備対策を実施
<input type="checkbox"/> 休憩場所の整備	準備期間に検討した休憩場所を設置
<input type="checkbox"/> 服装	準備期間に検討した服装を着用
<input type="checkbox"/> 作業時間の短縮	作業計画に基づき、暑さ指数に応じた休憩、作業中止
<input type="checkbox"/> 暑熱順化への対応	7日以上かけて熱へのばく露時間を次第に延長 ※新規入職者や休み明け労働者に注意
<input type="checkbox"/> 水分・塩分の摂取	水分と塩分を定期的に摂取
<input type="checkbox"/> プレクーリング	作業開始前や休憩時間中に深部体温を低減
<input type="checkbox"/> 健康診断結果に基づく対応	次の疾病を持った方には医師等の意見を踏まえ配慮 ①糖尿病、②高血圧症、③心疾患、④腎不全、⑤精神・神経関係の疾患、⑥広範囲の皮膚疾患、⑦感冒、⑧下痢
<input type="checkbox"/> 日常の健康管理	当日の朝食の未摂取、睡眠不足、前日の多量の飲酒が熱中症の発症に影響を与えることを指導し、作業開始前に確認
<input type="checkbox"/> 作業中の労働者の健康状態の確認	巡視を頻繁に行い声をかける、労働者にお互いの健康状態を留意するよう指導
<input type="checkbox"/> 異常時の措置	少しでも本人や周りが異変を感じたら、必ず一旦作業を離れ、病院に搬送する（症状に応じて救急隊を要請）などを措置 ※全身を濡らして送風することなどにより体温を低減 ※一人きりにしない

# 重点取組期間（7月）にすべきこと

- 暑さ指数の低減効果を再確認し、必要に応じ対策を追加
- 暑さ指数に応じた作業の中断等を徹底
- 水分、塩分を積極的に取らせ、その確認を徹底
- 作業開始前の健康状態の確認を徹底、巡視頻度を増加
- 熱中症のリスクが高まっていることを含め教育を実施
- 体調不良の者に異常を認めるときは、躊躇することなく救急隊を要請



## Q: 「やせすぎ」と指摘された。 健康にも悪影響がある？

〈相談者／23歳 女性〉

健康診断で BMI17.2 のやせすぎと指摘され、健康にも影響が出るといわれました。どのような影響がありますか。子どものころから太りにくい体質でしたが、今はこれ以上太りたくないと思っています。

### A: 体重(数字)にとらわれず、健康のため適切な食事と運動を

低体重(やせ)とは BMI※(体格指数)が 18.5 未満を指します。現在、日本では 20 代女性の 5 人に 1 人、30 代女性の 6 人に 1 人がやせで、これはほかの年代や男性と比べて、さらに先進国のなかで際立って多い状況です。

やせすぎは、心身に多くの好ましくない影響を及ぼします。まず、やせは女性ホルモンの分泌を低下させ、月経不順や無月経を引き起こす原因の一つとなります。無月経の状態がつづく、不妊や動脈硬化のリスクが高まります。また、骨量は思春期にもっとも増加し 20 歳前後に最大となりますが、この時期にやせているとカルシウム不足・女性ホルモンの不足から最大骨量が少なくなるため、骨粗しょう症のリスクも高まります。さらに妊娠前にやせている女性や妊娠中に適切な体重増加のなかった女性は低出生体重児(2500g 未満)の出産リスクが高まります。低栄養状態の母体で育った胎児は、少ない栄養で生きていけるからだになるので出生後は逆に過栄養状態と

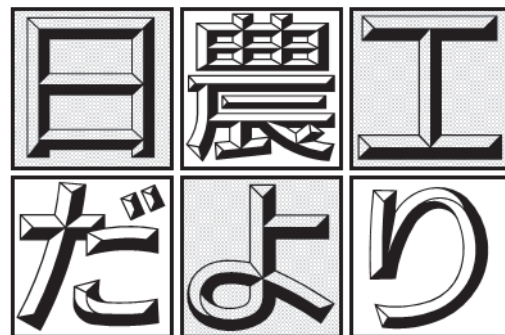
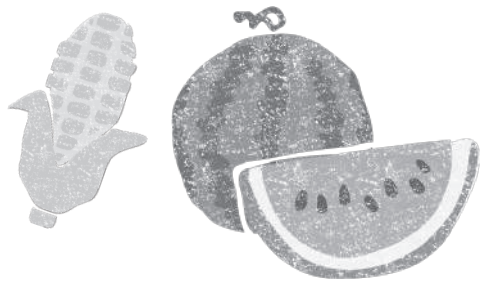
なり、将来的に生活習慣病になりやすいことがわかってきています。つまり、若い女性のやせは、自分自身の健康とともに次世代の健康にも影響するといえます。

また、実際には太っていないにもかかわらず、「太りたくない」あるいは「やせたい」と思う気持ちは、それ自体が不健康な食生活や心が落ち込む原因になりやすく、悪化すると摂食障害を招くおそれもあります。日々の体重の数値にとらわれるのではなく、主食(ごはん、パンなどの炭水化物)・主菜(肉、魚などのたんぱく質)・副菜(野菜)がそろった食事を 1 日 3 回しっかりと食べているか、嗜好品(菓子類、酒など)をとりすぎているか、日常的にからだを動かしているかなど、生活習慣に目を向けてみてください。筋肉や骨量がふえることで体重がふえたとしても、体脂肪の多いからだより健康的な美しさといえるでしょう。最近では、欧州でやせすぎのモデルを起用しない動きがあり、女性のやせが多い日本もそれにつづくかもしれません。

※BMI=体重(kg)÷身長(m)÷身長(m)

回答者：新潟大学大学院教授 曾根 博仁 氏  
聖学院大学助教 広瀬 歩美 氏





## 第60回定時総会の開催

令和5年6月1日(木)東京都港区白金台・八芳園にて、第60回定時総会を開催いたしました。

①令和4年度貸借対照表及び正味財産増減計算書等について、②理事の交代について、2件の審議事項はそれぞれ承認されました。

また総会につづいて、第62回従業員功労表彰式を執り行い、会員企業から推薦を受けた28名(出席25名)の受賞者に、木股会長より表彰状が授与されました。(1～9ページ参照)



従業員功労表彰式



懇親会の様子



第60回定時総会

### 今後の主なスケジュール

- ◇ 令和5年11月9日(木) 地方大会  
ザ クラウンパレス新阪急 高知(高知市)
- ◇ 令和6年1月10日(水) 新年賀詞交歓会  
八芳園(東京都港区白金台)

# 中小企業等経営強化法に関する証明書発行ガイドライン

改訂日 2023年4月13日

(一社) 日本農業機械工業会

## 【改訂内容】

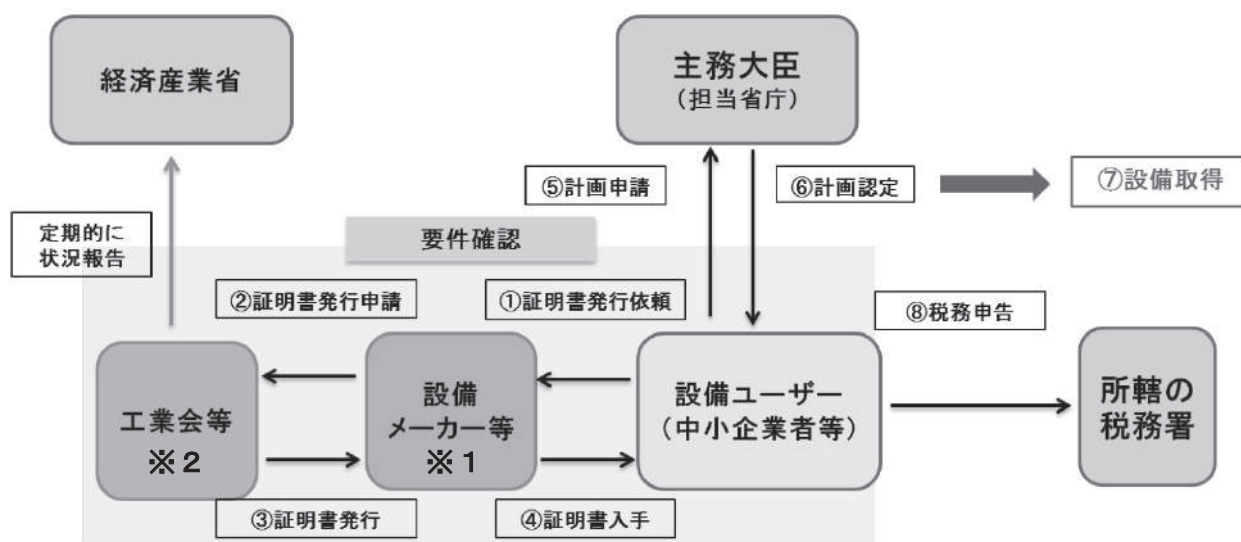
中小企業経営強化税制が2年間延長されることになりました。

これに伴い、申請様式(様式1, 様式2)が変更されるとともに、製造事業者代表者の押印は原則不要になりました。

また、固定資産税の特例措置は廃止され、新たな措置が創設されました。詳しくは、中小企業庁のHPをご覧ください (<https://www.chusho.meti.go.jp/keiei/seisansei/index.html>)。

## 1. 中小企業等経営強化法に関する証明書

中小企業等経営強化法において、機械・装置等が必要な要件を満たしていることを証明するものです。中小企業等(農業法人、個人農家を含む)が主務大臣の計画認定を受ける際にこの証明書が必要になります。中小企業等は、税務申告の際、計画認定書等を添えて行うことにより、税制優遇等(即時償却又は税額控除10%)を受けられます。



※1 当該設備の性能把握や同一メーカー内の新旧モデルの判別が必要であるため、設備メーカーによる申請が望ましいが、代理店や子会社等で正確な申請が可能な場合は、設備メーカーに代わって申請することを可とする。

※2 設備メーカー自身がその工業会の会員であるか非会員であるかに依らず、設備毎に証明団体として指定されている工業会等へ申請すること。(具体的にどの設備についてどの工業会等に申請すべきかは、経済産業省HP参照。)

1. 設備ユーザーは、当該設備を生産した設備メーカー等に証明書の発行を依頼。
2. 設備メーカー等は、証明書(様式1)及びチェックシート(様式2)を記入の上、工業会等に確認依頼。手続きに際しては、必要に応じて裏付けとなる資料等を添付。
3. 設備メーカー等は、工業会等から発行された証明書を依頼があった設備ユーザーに転送。
4. 設備ユーザーは工業会等が発行した証明書(写し)を添付して、経営力向上計画の申請書を主務大臣に提出。
5. 設備ユーザーが機械設備等を取得。
6. 認定を受けた経営力向上計画に基づき取得した経営力向上設備等については、税法上の他の要件を満たす場合には、税務申告に際し、納税書類に計画申請書(写し)、計画認定書(写し)、工業会証明書(写し)を添付。



詳しくは、経済産業省中小企業庁 HP をご覧ください。

<http://www.chusho.meti.go.jp/keiei/kyoka/>

## 2. 申請方法

次の書類を揃えて、当会あてに郵送または、メールにて申請ください。

※メール申請の場合は、以下の【メール申請方法について】をご参照の上、申請してください。

※当会窓口へ直接持参されても受け付けいたしかねます。必ず郵送またはメールでお願いします。

(1) 証明書（様式 1） ※申請書を兼ねています。

(2) チェックリスト（様式 2）

(3) 非会員の場合は、会社概要（パンフレット等）

様式 1、2 は、当会 HP からダウンロードできます。

URL : <http://www.jfmma.or.jp/certificate.html>

事前に、本制度の要件を満たしていることを十分に確認した上で、申請してください。

(要件)

①販売開始から一定期間以内であること（最新モデルでなくてもよい）

機械・装置：10年、工具：5年、器具・備品：6年、

建物附属設備：14年、ソフトウェア：5年

②当該モデルが一世代前のモデルと比較して、年平均1%以上の生産性向上を達成していること。

なお、比較するのは自社の一世代前のモデルであり、他社製品と比較する必要はありません。

③取得価額が一定金額以上であること

機械・装置：160万円、測定工具及び検査工具：30万円

器具・備品：30万円、建物附属設備：60万円

ソフトウェア：70万

【メール申請方法について】

① 申請書類は、全て PDF 形式にして、ファイルをメール送信ください。

② 証明書発行手数料（正会員以外の方）の請求書（PDF 形式）は、証明書と一緒に、メールにてお送りします。

③ 申請用メールアドレス、件名は以下のとおりです。

[申請用メールアドレス] [certificate@jfmma.or.jp](mailto:certificate@jfmma.or.jp)

[件名] 会社名/証明書申請（●件）

## 3. 郵送先

〒105-0011

東京都港区芝公園3-5-8 機械振興会館

一般社団法人日本農業機械工業会（証明書申請）

電話：03-3433-0415

FAX：03-3433-1528

#### 4. 証明書発行手数料

正会員 : 無料

その他 : 3,000円/枚 (※消費税込みの金額です。)

※証明書を申請者へ郵送又はメール送信する際、請求書もお送りします。

#### 5. 証明書の発行

証明書が出来しだい、申請者あてに郵送又はメール送信します。

申請資料を当会に郵送する際、必ず切手を貼った返信用封筒を同封してください。

#### 6. 証明書の再発行

発行済みの証明書を紛失、又は内容訂正が必要になった場合には、証明書の再発行をいたします

##### (1)再申請の方法

新たに申請書(様式1)のみを郵送してください。チェックリストやエビデンス資料は不要です。

ただし、発行済み証明書の「整理番号」を記載したメモ紙を同封又はメール送信してください。

##### (2)証明書の受け取り方法

新規申請の場合と同じです。郵送の場合は、返信用封筒を同封してください。

##### (3)再発行手数料

日農工の正会員以外については、1枚につき3,000円(消費税込み)とします。

徴収方法は、新規申請の場合と同じです。

#### 7. 書類作成上の注意

(1) 必要書類(様式1、様式2)に所定事項を正確に記入してください。

当会が記入する部分(整理番号及び破線枠内)は記入しないでください。

(2) 必要に応じて、本制度の要件を満たしていることを示す根拠資料を要求する場合があります。

#### 8. 「生産性」について

生産性の指標は、以下の例示を参考にして、申請者が最適と判断するものを用いてください。

##### 【作業効率】

- ・一定量当たりの乾燥時間(乾燥機)
- ・一定量当たりの精米時間(精米機)

##### 【エネルギー効率】

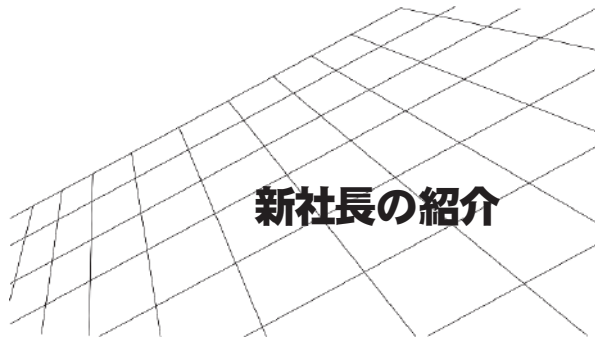
- ・一定作業当たりの燃料消費量(乾燥機など)
- ・一定作業当たりの電力消費量(乾燥機、精米機など)

##### 【精度】(正確度、バラツキ)

- ・異物摘出量(米選機)
- ・不良精米量(精米機)
- ・乾燥ムラの低減率(乾燥機)

#### 9. 対象期間

平成29年4月1日から令和7年3月31日までの期間



## 新社長の紹介

### 〈株式会社IHIアグリテック〉

磯本聡一(いそもと・そういち)氏が代表取締役社長に就任されました。



磯本社長の主な経歴は、1988年4月 第一生命保険相互会社(現 第一生命保険株)入社、2010年12月 ㈱VLフィナンシャル・パートナーズ入社、2013年3月 学校法人神野学園 中日本航空専門学校 校長補佐、2013年4月 同校 理事・校長、2015年4月 ㈱IHI経営企画部 主幹、2021年6月 IHI運搬機械株 常勤監査役、2023年4月株式会社IHIアグリテック 代表取締役社長にご就任。

新社長に抱負を語っていただきました。

「はじめて農業分野の仕事に従事しますが、当該分野のプロフェッショナルである従業員とともに、日本の農業に微力ながら貢献していく所存です。

新型コロナウイルスの流行により、サプライチェーンが大きく混乱し化学肥料・飼料・燃料の高騰が止まらず、農家の皆様はとてつもない厳しい経営を強いられています。そのような中、化学肥料の削減、有機肥料の活用、飼料作物の自給率向上など農政による支援策も拡充されており、肥料節減を図ることができるスマート農機、飼料収穫の高能率化に寄与する牧草作業機など、農家の皆様の営農低コスト化に貢献する商品の開発・販売に努めてまいります。」

趣味は、野球観戦

愛読書は、菊池 寛「形」

ヴィクトル・ユーゴー「レ・ミゼラブル」

座右の銘は、「なんくるナイサー」

神奈川県出身

アメリカ DUKE 大学経営大学院(MBA) 出身

家族は、夫人、長男、長女の4人家族

### 【本社所在地】

〒066-8555

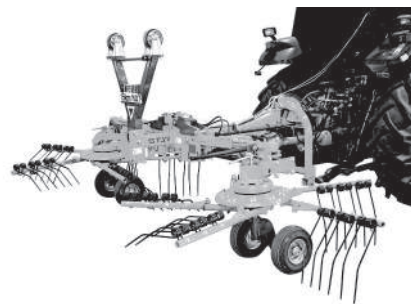
北海道千歳市上長都1061-2

株式会社 IHIアグリテック

TEL(0123)26-1123/FAX(0123)26-2412 <<営業部>>

トラクター用作業機、自走式作業機、飼料調製機、芝草・芝生管理機器

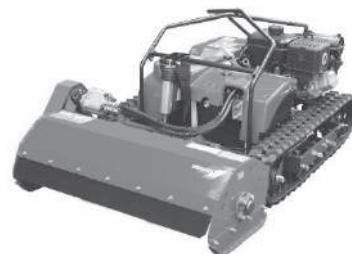
ホームページ <http://www.ihico.jp/iat/>



直装2連ジャイロローキ



重量計付きGPSナビキャス



リモコン式小型ハンマーナイフモア



# 編集後記

## 米国出張・小ネタ集

### ▽ カリフォルニア州の経済規模

カリフォルニア州の2022年GDPは、米国、中国、日本に次いで実質第4位。別の見方をすると、米国の経済はカリフォルニア州が稼いでいる。さすがシリコンバレーの経済力は絶大なり。

### ▽ チップ

チップは半強制、カード支払いでもチップ(%)を選択する画面が出てくる。Customize を選ぶと選択肢以外の数字を自由に入力できるが店員に見られていると指先が止まる。見るなよ！

### ▽ ウーバー

ウーバーが急速に普及して既存のタクシーは激減。スマホがあれば、いつでもどこでもタクシーをゲットできちゃうので超便利。そりゃあ流行るはずだわ。

### ▽ ちょっとビールでも

米国のほとんどの州では公共の場所での飲酒はNG。そうとは知らずに、サンフランシスコのユニオンスクエアの夜桜を愛でようとBud缶を持参したのですが、、運悪くポリスに遭遇。

### ▽ ポテト

ハンバーガーを注文してもステーキを注文しても、山盛りのフレンチフライが付いてくる。胃袋の小さい日本人にとって苦痛以外の何物でもない。ポテトこんなに要る？

### ▽ 物価

モノにもよるが人件費が高い米国では物価が日本の2~4倍、ちなみにカリフォルニア州の最低労働賃金は\$15.5で2,000円を超えている。そりゃあ物価が高いはずだ、さらにこれにチップが加わる。

### ▽ スーツにネクタイ

スーツにネクタイで街中を歩くとお金を持っていると思われて襲われますよ、とJETROの林所長から忠告あり。確かにビジネス街でもネクタイしている人は皆無、すかさず外しました。

### ▽ アナログ

坂道の多いサンフランシスコではケーブルカーが超便利。

線路中央の溝下にある時速9マイルで動いているケーブルを掴む機構は超アナログ。いつまで続くのだろうか、、壊れるまでか。



### ▽ 最後にデザートでも

最後のお口直しにさっぱりとしたデザートといきたいねえ。ところがどれもこれも甘いものばかり、しかも量が半端ない。スイーツは別腹？そんなことはない。